

### DAFTAR REFERENSI

- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 6 (1).
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Caroline, O., & Susan, W. (2014). Influence of Career Development on Employee Performance in the Public University, a Case of Kenyatta University. *International Journal of Social Sciences Management and Entrepreneurship*, 1(2), 1–16. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). the Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 69–78. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v1i1.4524>
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5494–5523. Retrieved from <http://id.portalgaruda.org/article.php?article=458466&val=989>
- Efferin, S., Darmadji, S. H., & Yuliawati Tan. (2008). *Metode Penelitian Akuntansi: Mengungkap Fenomena dengan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ehsan, H. (2018). Impact of Performance Appraisal, Work Design and Compensation on Employee Performance: A Study of Telecom Sector. *Journal of Global Economics*, 6(3), 1–9. <https://doi.org/10.4172/2375-4389.1000301>
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmaterra (Anggota IKAPI).
- Febriyanti, B. M. (2013). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Perumahan Masyarakat Kelas 1 Jakarta Selatan (BAPAS) di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 104–116.
- Ferdinand, A. T. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gaol, C. J. L. (2014). *A to Z Human Capital*. Jakarta: Grasindo.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFEE.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian & Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hasan, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bandara Internasional Sultan Aji Muhammad Sulaiman. *Jurnal Benefita*, 1(3), 134–145.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, & Anindita, R. (2009). *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta: UIEU-University Press.
- Imron. (2018). *Aspek Spiritual dalam Bekerja*. Magelang: Unimma Press.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P. K., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Emba*, 3(3), 1196–1207.
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Matahari Departement Store Manado Town Square. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafinndo Persada.
- Kojongian, W. J., Lumanauw, B., & Sumarauw, J. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulutenggo. *EMBA*, 4(4), 223–234.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (4th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Kuryanti, S. J., & Indriyani, N. (2016). Penentuan Bonus Pada Karyawan Dengan Menggunakan Metode Analytic Network Process ( Studi Kasus: PT . Asahimas Flat Glass , Tbk Jakarta ). *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi*, 1(8), 1–9.
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). Pengaruh Beban Kerja .... *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 375–386.
- Lakoy, G. F. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *EMBA*, 1(4), 771–781. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Mauliyani, F. F., & Iskandar Iis. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir, Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dnas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. *Konferensi Nasional Ilmu Sosial & Teknologi (KNIST)*, 01(01), 229–243.
- Moekijat. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Emba*, 4(1), 045–055. <https://doi.org/10.1038/nature11658.DNA>
- Muhyi, H. A., Muttaqin, Z., & Nirmalasari, H. (2016). *HR Plan & Strategy*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Muizu, W. O. Z. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pekbis*, 6(1), 1–13. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Munandar, A. S. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Muskamal. (2010). Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah. Makassar: KKKSDA.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(01), 57–65. <https://doi.org/10.18535/ijrsm/v6i1.e109>
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Novyanti, J. S. (2009). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis*, 3(1), 105–115.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. . D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karywan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2302–8912.

- Peraturan Menteri Dalam Negeri. Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah (2013).
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance ( Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan ). *International Journal of Buisness and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT . PLN ( Persero ) Distribusi Jawa Timur Area Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(2), 53–59. <https://doi.org/10.1016/j.fcl.2007.01.001>
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmadi, M. L. N. (2018). Analisis Faktor-faktor Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas Perusahaan. *Seminar Nasional Pakar Ke-1*, 175–180. Retrieved from <http://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/index.php/pakar/article/view/2718>
- Runtuwene, P., Tewel, B., & Mintardjo, C. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 269–279.
- Santoso, Y., & Masman, R. R. (2016). *A Practical Guidance to Executive Compentation Management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>
- Sugiarto, E. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Suaka Media.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kebijakan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharti, L., & Susanto, A. (2014). The impact of workload and technology competence on technostress and performance of employees. *Indian Journal of Commerce & Management Studies*, 5(2).
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri : Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja* (1st ed.). Surakarta: Harapan Press.
- Tjiabrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2).
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- W, P. R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus pada PT . Stars International Kota Surabaya ). *Journal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 1–10.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45. <https://doi.org/10.2337/db06-0376>